

Arbejdsgivers navn og adresse	Oplyses ved henvendelse Blad 1	
	Beslutningsdato/virkningsdato	KLE 15.20.24G01 • Sagsidentifikation
	Erstatter tidligere bevilling af - dato	Tidligere sagsidentifikation
<p>Genbevilling af tilskud til ansættelse i fleksjob Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 20 - bevilget før 1. januar</p>		



Årsager til genbevilling af tilskud

<input type="checkbox"/>	Den ansatte er flyttet til anden kommune. Det er jobcenteret i bopælskommunen, der fremover skal modtage anmodninger om tilskud, udbetale tilskud og følge op på ansættelsen.
<input type="checkbox"/>	I forbindelse med virksomhedsoverdragelse, virksomhedsfusion eller lignende er ansættelsesforholdet overført til anden arbejdsgiver.
<input type="checkbox"/>	Andet
Andet	

Person ansat i fleksjob

Navn	Telefonnummer
Adresse	E-mail

Løntilskuddet er genbevilget til nedenstående ansættelse

Startdato	Ugentligt timetal – aflønnet	Ugentligt timetal – arbejdstid
Stillingsbetegnelse	<input type="checkbox"/> Fuldtidsstilling <input type="checkbox"/> Deltidsstilling	
Jobindhold		
<input type="checkbox"/> Virksomheden er omfattet af <input type="checkbox"/> Fleksjobbet er reguleret af	Overenskomst	
Den mindste overenskomstmæssige løn på pågældende ansættelsesområde	Kr. pr. time/månedsløn	
Jobcenteret yder løntilskud til mindste overenskomstmæssige løn med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag med	<input type="checkbox"/> 1/2-delen <input type="checkbox"/> 2/3-dele	

Den 1. januar 2013 er en reform af fleksjob trådt i kraft. Flexjob påbegyndt før denne dato ændres ikke. En genbevilling efter de gamle regler forudsætter, at den ansatte fortsætter i samme ansættelsesforhold. Ved flytning, virksomhedsoverdragelse eller lignende genbevilliger jobcenteret således tilskud til ansættelse i fleksjob ud fra den tidligere bevilling.

Når jobcenteret har givet tilskud til ansættelse i fleksjob, skal løn og øvrige arbejdsvilkår følge de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet. Ved ansættelse på en virksomhed, der ikke er overenskomstdækket, skal ansættelsen i fleksjob være reguleret af overenskomsten på sammenlignelige områder.

Virksomheden skal bekræfte genbevillingen på blad 2. Hvis bevillingen ikke stemmer overens med de faktiske forhold, bedes virksomheden henvende sig til jobcenteret. En arbejdsgiver har pligt til at underrette kommunen om forhold, der har betydning for retten til tilskuddet. Forkerte eller manglende oplysninger kan medføre, at tilskuddet ikke udbetales, eller krav om tilbagebetaling af tilskuddet, jf. bek. om fleksjob, § 12.

Jobcenteret foretager opfølgning på fleksjobbet hvert 2½ år.

Virksomheden har mulighed for at klage over afgørelsen inden 4 uger fra modtagelsen af denne bevilling. Jobcenteret skal have modtaget klagen inden udløbet af fristen på 4 uger. Hvis jobcenteret ikke giver virksomheden medhold i klagen, sender jobcenteret klagen videre til Ankestyrelsen.

Se i øvrigt lovgivning og vejledning på side 3 og 4.

Særlige aftaler for ansættelsen

Særlige vilkår aftalt i henhold til overenskomsten, fx arbejdstid, uddannelse samt andet, som arbejdspladsindretning, skånehensyn o.l.

Uddybende beskrivelse er vedlagt

Venlig hilsen

Jobcenterets navn og adresse	Kontaktperson
	Telefonnummer
	E-mail
Dato og underskrift	

Yderligere information til virksomheden

Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesloven)

Løn og tilskud m.v. for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013

§ 133. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob for personer begyndt i fleksjob før den 1. januar 2013.

Stk. 2. Tilskud til lønnen udbetales til arbejdsgiveren. Tilskuddet er halvdelen eller to tredjedele af lønnen afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Stk. 3. Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP og eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP og eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet til lønnen kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 527.091 kr. (2019-niveau) på årsbasis eller 273,93 kr. (2019-niveau) på timebasis.

Stk. 4. Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge, barselloven og lov om aktiv socialpolitik i forbindelse med fravær på grund af sygdom eller barsel. Nedsættelsen opgøres pr. dag, som der modtages refusion for.

Stk. 5. En arbejdsgiver, der betaler løn under sygdom eller barsel til personer i fleksjob, skal orientere kommunen herom fra første fraværsdag eller snarest herefter.

Stk. 6. Tilbud om fleksjob kan gives frem til folkepensionsalderen, jf. § 1a i lov om social pension.

§ 134. Løn og øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, fastsættes som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikkeoverenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde. Fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.

Stk. 2. Fleksjob er på fuld tid, medmindre personen har ønsket deltidsansættelse eller er omfattet af bestemmelsen i stk. 3.

Stk. 3. Fleksjob er på deltid, hvis den seneste ordinære beskæftigelse forud for visitationen til fleksjob var deltidsbeskæftigelse og personen i den seneste periode på sammenlagt 12 måneder med beskæftigelse var deltidsbeskæftiget. Som deltidsbeskæftigelse betragtes beskæftigelse, hvis varighed over en periode på 4 uger i gennemsnit er højst 30 timer om ugen.

Stk. 4. Personer omfattet af stk. 3 arbejder i fleksjob i et antal timer svarende til den seneste ordinære ansættelse på deltid.

Stk. 5. Personer, der er omfattet af stk. 3, har dog ret til fleksjob på fuld tid, hvis de godtgør, at deltidsbeskæftigelsen har været begrundet i forhold, der også er årsag til visitationen til fleksjob.

Stk. 6. Personer, der er omfattet af stk. 3, har endvidere ret til et tilbud om fleksjob på fuld tid, hvis de kommer ud for samlivsophør eller andre ændringer i deres personlige forhold.

§ 135. Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer ret til tilskuddet til fleksjob ved flytning til en anden kommune.

Kapitel 28

Hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.

§ 179. Jobcenteret kan give en person, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob, og kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen.

Stk. 2. Det er en betingelse, at hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af tilskud til mindre arbejdspladsindretninger.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Uddrag af lov om administration og retssikkerhed på det sociale område (retssikkerhedsloven)

§ 12a. Kommunen har til enhver tid uden retskendelse adgang til en virksomheds lokaler m.v. samt på arbejdssteder uden for virksomhedens lokaler med henblik på at kontrollere de oplysninger om borgernes løn- og arbejdsforhold, som ligger til grund for udbetaling af kontante ydelser og økonomiske tilskud fra Udbetaling Danmark samt kontante ydelser og økonomiske tilskud fra kommunen i sager, der er omfattet af denne lov. Kontrollen kan foregå som generel kontrol eller til brug for en enkelt sag. Kommunen kan foretage kontrolbesøg på virksomheder, som er beliggende i kommunen. Kommunen kan endvidere gennemføre kontrolbesøg på virksomheder i andre kommuner efter aftale med den kommune, hvor virksomheden er beliggende. Kommunen har ikke uden retskendelse adgang til at foretage kontrollen i private hjem.

Stk. 2. Kommunen kan efterse virksomhedens registreringer om borgerens løn- og arbejdsforhold, uanset om oplysningerne findes i et manuelt eller elektronisk register. Materiale, der skønnes at være af betydning for videre kontrol, skal efter anmodning udleveres eller indsendes til kommunen.

Stk. 3. Kommunen skal forevise legitimation, inden eftersynet begynder.

Stk. 4. Virksomhedens indehavere og ansatte skal være kommunen behjælpelige ved eftersynet.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte. De oplysninger, som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen kan kun pålægge arbejdsgiveren at foretage registreringer, jf. stk. 5, hvis kommunen ved et kontrolbesøg, jf. stk. 1, vurderer, at arbejdsgiverens registreringer er mangelfulde.

Stk. 7. Registreringer efter stk. 5 skal til enhver tid på begæring forevises kommunen.

Stk. 8. Personer, der er beskæftiget i virksomheden ved eftersynet, kan anmodes om at oplyse navn, adresse og fødselsdato, ansættelsesperiode og løn- og ansættelsesvilkår, samt om de aktuelt modtager sociale eller beskæftigelsesmæssige ydelser.

Stk. 9. Politiet yder bistand til kommunen. Social- og indenrigsministeren kan efter forhandling med justitsministeren og beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler herom.

Jobcenterets navn og adresse	Oplyses ved henvendelse Blad 2	
	Beslutningsdato/virkningsdato	KLE 15.20.24G01 • Sagsidentifikation
	Erstatter tidligere bevilling af - dato	Tidligere sagsidentifikation
<p>Genbevilling af tilskud til ansættelse i fleksjob Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 20 - bevilget før 1. januar</p>		



Person ansat i fleksjob

Navn

Løntilskuddet er genbevillet til nedenstående ansættelse

Startdato	Ugentligt timetal – aflønnet	Ugentligt timetal – arbejdstid	Jobcenteret yder tilskud til lønnen med	1/2-delen 2/3-dele
Stillingsbetegnelse			<input type="checkbox"/> Fuldtidsstilling <input type="checkbox"/> Deltidsstilling	
Jobindhold				
<input type="checkbox"/> Virksomheden er omfattet af <input type="checkbox"/> Fleksjobbet er reguleret af	Overenskomst			
Den mindste overenskomstmæssige løn på pågældende ansættelsesområde				Kr. pr. time/månedsløn

Særlige aftaler for ansættelsen

Særlige vilkår aftalt i henhold til overenskomsten, fx arbejdstid, uddannelse samt andet, som arbejdspladsindretning, skånehensyn o.l. Uddybende beskrivelse er vedlagt

En genbevilling på tilskud til fleksjob bevilget før 1. januar 2013 forudsætter, at den ansatte stadig er i den samme ansættelse. Løn og øvrige arbejdsvilkår skal være fastsat efter de kollektive overenskomster. Der skal foreligge en korrekt ansættelseskontrakt på ansættelsen. Der skal tages højde for den ansattes nedsatte arbejdsevne og skånebehov. Jobcenteret foretager opfølgning på fleksjobbet hvert 2½ år.

Erklæring og underskrift

Vi erklærer herved, at vi fastholder ansættelsen på de beskrevne vilkår og det tilknyttede ansættelsesbrev.

Arbejdsgiver - navn og adresse	Dato og underskrift	
	CVR-nummer	P-nummer